СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

_____ Казьмина И.А.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

_____ Самойленко О.В.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору №3 от 10.01.2022г
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 21 «Колокольчик» комбинированного вида
города Искитима Новосибирской области

Принят на собрании
трудового коллектива
« 10 » августа 2023 г.
протокол № 2

Подписан « 10 » августа 2023г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
зарегистрирован в отделе по труду администрации
города Искитима Новосибирской области
Регистрационный №2/Н от « 24 » августа 2023г.

Начальник отдела по труду администрации г.Искитима _____ Е.П.Грецкая
МП подпись

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к коллективному договору № 3 от 10.01.2022г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Колокольчик» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области**

МБДОУ № 21 «Колокольчик» в лице заведующего Самойленко Оксаны Владимировны и трудовой коллектив, в лице председателя профсоюза Казьминой Ирины Анатольевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021 – 2024 годы, принятому на общем собрании работников (протокол №2 от 20.08.2023г) о нижеследующем:

1. Изложить пп. 4.11-4.12 Приложения 3 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ № 21 «Колокольчик» в новой редакции:

«4.11. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательному персоналу.
4.11.1. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **помощнику воспитателя** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) доля посещаемости воспитанников<br>посещаемость 18-20 д/д (13 – 15 д/д ясли) – 5%<br>посещаемость 21-22 д/д (15 - 17 д/д ясли) – 10%<br>посещаемость 23-24 д/д (17 – 19 д/д ясли) – 15%<br>посещаемость 25 д/д и свыше (19 – 20 д/д ясли) – 20%<br>посещаемость менее 17 д/д (менее 12 д/д ясли) – 0% |
| | 2) отсутствие нарушений СанПиН к санитарному содержанию помещений и прогулочного участка (качественная уборка, своевременное проветривание) – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений инструкции по охране труда и здоровья воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников) – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие нарушений СанПиН к режиму дня воспитанников - 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективная помощь воспитателю в организации режимных моментов, привитие навыков самообслуживания воспитанникам – 18%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) эффективное участие в мероприятиях по реализации ООП (подготовка и участие в НОД, утренниках, акциях и др.) – 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 10%<br>наличие жалоб-0% |
| | 4) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 17%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 5) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины - 10% |

| | |
|---|---|
| | наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью - по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 155% | |

4.11.2. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **заведующему хозяйством** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию, материалам – 20%<br>При наличии замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения материалов и моющих средств – 10%<br>При наличии замечаний - 0% |
| | 3) бесперебойное обеспечение организации оборудованием, инвентарём, расходными материалами - 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) обеспечение безаварийной работы всех систем учреждения (своевременное устранение неполадок) - 15%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 5) отсутствие травматизма воспитанников, соблюдение инструкции по охране труда и здоровья воспитанников - 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение - 20%<br>наличие замечаний - 0%- 0% |
| | 2) эффективное руководство обслуживающим персоналом - 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) соблюдение требований учета и контроля оборота материальных средств, качественное ведение документации - 130%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины - 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 5) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 6) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие замечаний - 0% |

| |
|---|
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью – по решению комиссии. |
| ИТОГО: до 150% |

4.11.3. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **делопроизводителю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Эффективность работы организации | 1) качественное и своевременное ведение учета личного состава учреждения в соответствии с унифицированными формами первичной учетной документации – 26%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) своевременное и качественное оформление документации, составление статистической отчетности, отсутствие нарушений при заполнении – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) оперативное оформление информации по запросам управления образования, надзорных органов – 24%<br>нарушение сроков - 0% |
| | 4) качественное ведение реестров приказов, журнала учёта больничных листов, журнала проведения инструктажа по ОТ для педагогов – 15%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 5) качественное ведение электронного документооборота входящий и исходящей документации учреждения, системы ЭДС – 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 6) качественное ведение табеля учёта рабочего времени – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 7) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% |
| | 8) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 9) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 10) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 150% | |

4.11.4. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **калькулятору** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|

| | |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) обеспечение соблюдения и выполнения норм физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для детей возрастных групп при организации питания, соблюдение требований учета и контроля поступления и расходования продуктов питания – 36%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) обеспечение соблюдения требований санитарно – эпидемиологических норм и правил к составлению меню для организации питания детей разного возраста, в том числе детей с ОВЗ – 30%<br>наличие замечаний - 0%- 0% |
| | 3) системное осуществление анализа питания детей, в том числе с ОВЗ и учета детской посещаемости, своевременное и качественное оформление документации по питанию и сдача отчетности – 40%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 14%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 150% | |

4.12. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности обслуживающему персоналу.

4.12.1. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **кладовщику** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) бесперебойное снабжение качественными продуктами питания по оптимальной цене, наличие сертификатов – 40% |
| | 3) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения пищевых продуктов и сырья – 38%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) соблюдение требований учета и контроля поступления и расходования продуктов питания, своевременное и качественное ведение учетной и отчетной документации – 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% |

| | |
|---|---|
| | наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 7%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 8%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 5) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 7%<br>наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 160% | |

4.12.2. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **повару** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию, инвентарю, посуде – 25%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к помещениям – 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) обеспечение соблюдений технологии приготовления блюд в строгом соответствии с рецептурой и технологией – 35%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие нарушений в организации раздачи блюд и их весовом контроле – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>Наличие жалоб- 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 115% | |

4.12.3. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **кухонному рабочему** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию, инвентарю, посуде – 55%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к помещениям – 35%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью-по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 150% | |

4.12.4. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **кастелянше** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) бесперебойное снабжение качественным инвентарём по оптимальной цене, наличие сертификатов – 15%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения материалов – 25%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) своевременный и качественный ремонт, а также списание пришедшей в негодность специальной одежды, мягкого инвентаря – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 25%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%<br>наличие замечаний - 0% |

| | |
|---|---|
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 150% | |

4.12.5. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **машинисту по стирке и ремонту** спецодежды осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений требований СанПиН к санитарному содержанию помещения – 40%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения моющих средств – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие предметов, угрожающих жизни и здоровью людей, отсутствие травматизма среди воспитанников – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 25%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 150% | |

4.12.6. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **уборщику служебных помещений** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни | 1) отсутствие нарушений требований СанПиН к санитарному содержанию помещений ДОУ – 60%<br>наличие замечаний - 0% |

| | |
|---|---|
| воспитанников | 2) отсутствие предметов, угрожающих жизни и здоровью людей, отсутствие травматизма среди воспитанников – 35%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте -15%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 10%<br>Наличие жалоб- 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 160% | |

4.12.7. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **рабочему по комплексному обслуживанию** зданий осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие перебоев в функционировании и безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок, своевременное устранение неполадок – 40%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие неисправностей и повреждений систем водоснабжения, канализации, водостоков, своевременный ремонт повреждений – 25%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) своевременное и качественное выполнение заявок по текущему ремонту – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие жалоб- 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 130% | |

4.12.8. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **уборщику территории** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) отсутствие нарушений СанПиН к санитарному содержанию территории ДОУ (своевременная и качественная уборка) – 55%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие на убираемом участке предметов, угрожающих жизни и здоровью людей, отсутствие травматизма среди воспитанников – 40%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 20%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 15%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 15%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 15%<br>наличие жалоб- 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью – по решению комиссии | |
| ИТОГО: до 160% | |

4.12.9. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **электромонтёру по ремонту и обслуживанию** электрооборудования осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) своевременное выявление и устранение неисправностей в осветительных и распределительных сетях – 50%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) оперативное и качественное устранение неисправности электрооборудования и электрической сети – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие жалоб – 0% |

| |
|---|
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии |
| ИТОГО: до 130% |

4.12.10. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **сторожу-вахтёру** осуществляется за выполнение следующих показателей:

| Показатели эффективности | Критерии показателей / значение |
|---|---|
| Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников | 1) обеспечение соблюдения требований пропускного режима (антитеррористической защищенности) в соответствии с установленными инструкциями, положениями – 40%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) качественный обход территории и здания, своевременное выявление проблем – 40%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) содержание территории в безопасном состоянии, отсутствие травматизма воспитанников и работников – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| Эффективность работы организации | 1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 30%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10%<br>наличие замечаний - 0% |
| | 4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%<br>наличие жалоб- 0% |
| Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью – по решению комиссии. | |
| ИТОГО: до 160% | |

2. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 3 от 10.01.2022г.