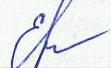


СОГЛАСОВАНО


Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

 Макарова Е.В.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  
МБДОУ № 21 «Колокольчик»



 Самойленко О.В.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к коллективному договору №3 от 10.01.2022г  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 21 «Колокольчик» комбинированного вида  
города Искитима Новосибирской области

Принят на собрании  
трудового коллектива  
« 14 » ноября 2022 г.  
протокол № 3

Подписан « 14 » ноября 2022г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору  
зарегистрирован в отделе по труду администрации  
города Искитима Новосибирской области  
Регистрационный № 8/Н от « 16 » ноября 2022г.

Начальник отдела по труду администрации г.Искитима  
МП



  
подпись

Е.П.Грецкая

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к коллективному договору № 3 от 10.01.2022г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Колокольчик» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области**

МБДОУ № 21 «Колокольчик» в лице заведующего Самойленко Оксаны Владимировны и трудовой коллектив, в лице председателя профсоюза Макаровой Евгении Валентиновны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021 – 2024 годы, принятому на общем собрании работников (протокол №3 от 14.11.2022г) о нижеследующем:

1. Изложить Приложение 3 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ № 21 «Колокольчик» в новой редакции.
2. Изложить Приложение 4 «Соглашение по охране труда на 2023г» в новой редакции.
3. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 3 от 10.01.2022г..

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада №  
21 «Колокольчик»  
комбинированного вида города  
Искитима Новосибирской  
области

Заведующий  
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

Представитель трудового коллектива  
Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

\_\_\_\_\_  
подпись  
  
М.П.

О.В. Самойленко  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
подпись

Е.В.Макарова  
(ФИО)

### **ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников МБДОУ № 21 «Колокольчик»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Колокольчик» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее – Положение) разработано на основании ст. 144 (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ) и ст.145 (в ред. Федерального закона от 03.07.2016 № 347-ФЗ) Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ); руководствуясь постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 01.06.2021 № 758 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Искитима Новосибирской области» с изменениями (постановление от 31.08.2021 № 1167, постановление от 02.11.2021 № 1469); Территориальным отраслевым соглашением по образовательным организациям города Искитима Новосибирской области на 2020 – 2023 годы; Дополнительного соглашения б/н от 01.04.2022г., Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Колокольчик» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области, утверждённым постановлением администрации города Искитима Новосибирской области от 13.10.2015 № 1962 (с изменениями от 07.06.2018, 15.03.2021). Положение утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников и является приложением к коллективному договору.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Колокольчик» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее – Учреждение) включает размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, а также условия оплаты труда руководителей, их заместителей, размеры предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения.

1.3. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год, определенного для дошкольных организаций с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;
- количества обучающихся (воспитанников) в учреждении;
- поправочных коэффициентов, используемых при расчете объемов финансирования государственных образовательных учреждений Новосибирской области и муниципальных образовательных учреждений на территории Новосибирской области, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения. Фонд оплаты труда работников Учреждения подлежит корректировке при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменении численности обучающихся (воспитанников) и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ).

1.4. Штатное расписание формируется и утверждается руководителем Учреждения самостоятельно, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создано Учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного Учреждения с указанием их численности. При этом численность заместителей руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности Учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью: при штатной численности 25 - 100 штатных единиц – 1.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

1.7. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов. К основному персоналу

Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

1.10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения.

1.11. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей включает:

- 1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) выплаты по районному коэффициенту.

1.12. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и работником в соответствии с системой оплаты труда.

1.13. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовыми актами администрации города Искитима Новосибирской области. Размеры должностных окладов руководителя Учреждения устанавливаются постановлением администрации города Искитима Новосибирской области в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области, с учетом группы по оплате труда руководителей, исходя из утвержденных показателей деятельности, а также в зависимости от сложности выполняемых заданий, итогов работы Учреждения.

1.14. На должностной оклад, все виды выплат начисляется районный коэффициент в размере 25%.

## **2. Размеры должностных окладов работников Учреждения**

2.1. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя Учреждения.

Условия оплаты труда руководителя устанавливаются при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовыми актами администрации города Искитима Новосибирской области. Условия оплаты труда заместителю руководителя Учреждения устанавливаются трудовым договором между руководителем Учреждения и заместителем руководителя Учреждения в соответствии с системой



оплаты труда.

В случае осуществления учреждением закупок товара, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения в обязательном порядке включается показатель, оценивающий недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, непогашенной (не урегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам(договору) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов руководителя Учреждения устанавливаются постановлением администрации города Искитима Новосибирской области в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области, с учетом группы по оплате труда руководителей. Размеры должностных окладов заместителя руководителя устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников Учреждений в размере на 20% ниже должностного оклада руководителя Учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,	10 472,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	11 242,00
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	11 451,00

2.3. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер должностного оклада, руб.
	1 квалификационный уровень	
1.	Помощник воспитателя	7810,00

2.4. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации города Искитима от 27.07.2022 №

1201 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», требования к квалификации по должностям, указанным, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах.

Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Делопроизводитель - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	7821,00
Калькулятор - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	7821,00
Заведующий хозяйством - среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	8602,00
Кастелянша 2 разряда Получение, проверка и выдача спецодежды, спецобуви, санитарной одежды, белья, съемного инвентаря (чехлы, портьеры и т.п.) и предохранительных приспособлений. Ведение учета и контроль за правильным использованием спецодежды, белья и т.д. Оформление установленной документации	7821,00
Кладовщик 1 разряда Прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей. Проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам. Перемещение материальных ценностей к местам хранения с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам. Организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь. Обеспечение сохранности материальных ценностей	7447,00
Кухонный рабочий 2 разряда Доставка полуфабрикатов и сырья. Открывание бочек, ящиков, мешков с продуктами, вскрытие стеклянных и жестяных консервных банок с обеспечением сохранности в них продукции. Выгрузка продукции из тары. Доставка готовой продукции к раздаче. Загрузка функциональной тары продукцией для внешней сети, погрузка ее на транспорт. Включение электрических, газовых котлов, плит, шкафов, кипятильников. Установка подносов на транспортер при комплектации обедов. Установка на подносы столовых приборов, хлеба, тарелок с холодными закусками,	7821,00

<p>стаканов с напитками, закрытие тарелок, кастрюль крышками. Сбор пищевых отходов</p>	
<p>Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда Стирка спецодежды, полотенец, штор в стиральных машинах и застирывание вручную. Сушка в сушильных барабанах (камерах) или естественных условиях, глажение на прессах или вручную. Мелкий ремонт спецодежды вручную и на швейной машине, нашивка меток. Приготовление моющих и дезинфицирующих растворов. Прием, сортировка и выдача спецодежды. Оформление установленной документации</p>	7821,00
<p>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда Периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. Монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ.</p>	8569,00
<p>Сторож (вахтер) 1 разряда Проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличия пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен, представителю администрации и дежурному по отделению милиции и осуществляет охрану следов преступления до прибытия представителей милиции. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению милиции, принимает меры по ликвидации пожара. Дежурство в проходной предприятия, учреждения, организации; пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию предприятия, учреждения, организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов. Сверка сопутствующих документов с фактическим наличием груза; открывание и закрывание ворот. Прием и сдача дежурства, с соответствующей записью в журнале. Содержание помещения проходной в надлежащем санитарном состоянии</p>	7447,00
<p>Уборщик служебных помещений 1 разряда Уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и</p>	7447,00



<p>мытьё лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытьё площадки перед входом в подъезд. Мытьё пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала</p>	
<p>Уборщик территорий <i>1 разряда</i> Подметание проезжей части дорог и тротуаров улиц, очистка их от снега и льда, посыпка песком. Рытьё и прочистка канавок и лотков для стока воды. Очистка от снега и льда пожарных колодцев для свободного доступа к ним. Поливка мостовых, тротуаров, зеленых насаждений, клумб и газонов. Периодическая промывка и дезинфекция уличных урн, очистка их от мусора. Наблюдение за санитарным состоянием обслуживаемой территории</p>	7447,00
<p>Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования <i>4 разряда</i> Следит за исправной, безаварийной работой и правильной эксплуатацией обслуживаемого оборудования. Изучает режимы работы оборудования, устанавливает причины повышенного износа, принимает меры по их предупреждению, ликвидации. Участвует в устранении неисправностей оборудования, монтаже, настройке, электротехнических испытаниях. Ремонтирует, регулирует сложные, ответственные, экспериментальные электрические аппараты.</p>	8569,00
<p>Размеры должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональным стандартом:</p>	
<p>Повар 4 уровень квалификации Контроль качества сырья, поступающего на пищеблок, обеспечение соблюдения технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарных правил. Ежедневное проведение с медицинской сестрой бракераж готовой пищи. Участие в составлении перспективного и ежедневного меню, контроль отпуска готовой продукции (после снятия пробы) в соответствии с нормой, согласно возраста и количества детей в группе. Выполняет работу повара.</p>	8998,00

Индексация должностных окладов осуществляется на основании муниципальных актов, устанавливающих (повышающих) должностные оклады.

### 3. Выплаты компенсационного характера

Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера.

### 3.1. Доплаты за:

- работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда (Коллективный договор п. 4.8, 4.9.):  
 \*класс условий труда (вредный) 3.1. – 4 %,  
 \*класс условий труда (вредный) 3.2. – 6%,
- работу в ночное время в размере 35% ставки заработной платы (оклада), рассчитанной за час работы;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни - в двойном размере;
- сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере за последующие часы в двойном размере. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;
- совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 152 и 153 ТК РФ), за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

### 3.3. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	Руководители, специалисты	20
Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	руководители, педагогические работники	20
	помощники воспитателя	15
Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники	15
	помощники воспитателя	10

3.4. При наличии двух и более особенностей деятельности учреждения или работников доплаты к окладу осуществляются за каждую из них.

#### **4. Система выплат стимулирующего характера**

4.1. Работникам Учреждения, в том числе руководителям, заместителям руководителей могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание, надбавка за почетное звание;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы (педагогический стаж);
- ✓ надбавка за квалификационную категорию (в целях мотивации профессионального роста педагогических работников и руководителей);
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- ✓ премиальные выплаты по итогам календарного периода, за выполнение важных и особо важных заданий.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, зависят от объема выполненной работы и фактически отработанного времени, максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются. Условия, порядок и размеры стимулирующих надбавок определяются Учреждением как для работников по основной педагогической должности, так и по совмещаемой должности в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4.2. Стимулирующие надбавки за ученую степень устанавливаются ежемесячно от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере:

- кандидат наук - 15%;
- доктор наук - 20%.

4.3. Стимулирующая надбавка за ученое звание доцента, профессора устанавливаются ежемесячно в размере 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

4.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается ежемесячно от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

- Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель» - 25%;
- Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 20%;
- Почетную грамоту Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 15%;
- Благодарность Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 10%.

При наличии у работника права на выплату надбавки по основаниям п. 4.4 надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору и на основании письменного заявления работника.

4.5. Стимулирующая надбавка за педагогический стаж устанавливается ежемесячно (по состоянию на начало учебного года):

3-5 лет – 3%, 5-10 лет – 5%, 10-15 лет – 8%, 15 и более лет – 10%.

4.6. Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы устанавливается ежемесячная надбавка

в размере 10% - за I квалификационную категорию и в размере 20% - за высшую квалификационную категорию. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории.

Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию руководителю устанавливается распорядительным документом Учредителя.

4.7. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности работников Учреждения устанавливается ежемесячно. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику Учреждения определяются решением созданной в Учреждении комиссии по установлению стимулирующих выплат (*Приложение № 7*) после рассмотрения материалов по самоанализу деятельности работников, заслушивания мнения руководителя. Решение о выплате стимулирующих надбавок конкретному работнику оформляется приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии.

4.8. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителю Учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности Учреждения. Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения устанавливаются в соответствии нормативными актами администрации города Искитима Новосибирской области о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю Учреждения определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений не реже одного раза в квартал и устанавливаются распоряжением администрации города Искитима.

4.9. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **заместителю заведующего** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности / критерии	Размер стимулирующих выплат
<i>Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников, сотрудников</i>	
1) организация работы учреждения в соответствии с федеральными и региональными, муниципальными и локальными нормативно-правовыми актами / наличие замечаний	20% / 0%
2) обеспечение требований ОТ, ПБ, АТБ, отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний, отсутствие предписаний контролирующих органов / наличие замечаний	10%/ 0%
3) качественная организация работы по ведению документации по охране труда, гражданской обороне, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, соблюдение сроков исполнения документации / наличие замечаний	10%/ 0%
<i>Эффективность работы организации</i>	
1) качественная подготовка локальных нормативных актов, их соответствие требованиям законодательства/ наличие замечаний	5%/ 0%
2) своевременное и качественное оформление документации, отсутствие нарушений при заполнении (план работы, распорядительные документы, табель учета рабочего времени, отчетность по перечню профессий,	10%/ 0%

отчетность ВУС, статистическая отчетность и др.)/ наличие замечаний	
3) обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности Учреждения на официальном сайте образовательной организации в сети Интернет, и в соцсетях./ наличие замечаний	25%/ 0%
4) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение/ наличие замечаний	10%/ 0%
5) вовлечение участников образовательных отношений в работу с порталом образовательной организации по результатам анкетирования участников образовательных отношений/ наличие замечаний	5%/ 0%
6) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений / наличие замечаний	5%/ 0%
7) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности / наличие замечаний	10% / 0%
ИТОГО	до 110%

4.10. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности педагогическим работникам.

4.10.1. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **воспитателю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	1) отсутствие травматизма, массовых инфекционных заболеваний – 5% (ясли – 10%) замечания по соблюдению требований СанПиН – 0%
	2) посещаемость 18-20 д/д (13 – 15 д/д ясли) – 5%
	посещаемость 21-22 д/д (15 - 17 д/д ясли) – 10%
	посещаемость 23-24 д/д (17 – 19 д/д ясли) – 15%
	посещаемость 25 д/д и выше (19 – 20 д/д ясли) – 20%
	посещаемость менее 17 д/д (менее 12 д/д ясли) – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие циклограмме, разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДООУ, родителями) – 5%
	наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогических технологий – 5%
	не участвует – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	3) ведение кружковой работы с детьми, реализация авторских проектов – 5%
	не ведётся работа – 0%
	1)РППС группы соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей и родителей (выставки, коллекции, стены творчества) – 5%
	РППС соответствует теме недели – 3%
Эффективность	наличие замечаний – 0%.
	2) Благоустройство прогулочного участка - 5%
	наличие замечаний – 0%.
Эффективность	качественная подготовка и проведение совместных с родителями

работы с родителями	мероприятий: *муниципальный уровень – 10%; *уровень ДОУ – 8%; *уровень группы – 5%(в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
1) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% 2) наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	<p>1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя –10%; сертификат (диплом) участника -5% <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)</i> *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 5% , диплом участника- 3% *не участвуют дети – 0%</p> <p>2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%.</p> <p>3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства: *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5%</p> <p>4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) - по 3% за каждую, тах - 9% - не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;</p> <p>5) активное участие в проводимых мероприятиях на других группах, не в свою смену: главная роль – 5%, эпизодическая – 3% не участвует – 0%</p> <p>6) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%</p> <p>7) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% *не выполнял – 0%.</p>
ИТОГО:	до 200%

4.10.2. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **старшему воспитателю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
---------------------------------------	---------------------------------



Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	1) эффективно обеспечивает проведение безопасного образовательного процесса – 5% замечания – 0%
	2) эффективно обеспечивает соблюдение требований к организации развивающей предметно-пространственной среды в помещениях ДОУ – 5% замечания – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и реализация образовательных мероприятий годового плана – 10% замечания – 0%
	2) эффективность осуществляемого контроля за воспитательно-образовательным процессом – 15% замечания – 0%
	3) участие в инновационной деятельности (оказание методической поддержки воспитателям, проведение образовательных мероприятий с педагогами) – 10%
	4) организация в ДОУ кружковой работы с детьми (в рамках углубления/расширения ООП), реализации авторских проектов – 5% работа не ведётся – 0%
	5) организует участие детей в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня – 5%. нет участия – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	1) создание условий для осуществления образовательного процесса (материально-техническая обеспеченность) – 5% замечания – 0%
	2) обеспечение своевременного прохождения КПК педагогами ДОУ – 5% наличие замечаний – 0%
	3) своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных разными видами контроля, ведение ЕБД детей с ОВЗ – 5% замечания – 0%
	4) организация результативного участия педагогов в методической работе, оказание помощи педагогам в обобщении опыта – 5% замечания – 0%
Эффективность работы с родителями и окружающим социумом	1) сотрудничество с различными образовательными, социокультурными и спортивными учреждениями, работа с микросоциумом – 5%
	2) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалобы – 0%
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя – 10%; диплом участника – 5 % <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)</i> *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 5% , диплом участника- 3% *не участвуют дети – 0% 2) проведение мастер-классов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, 3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства <i>(приоритет конкурсов, присланных УО,</i>

	<p><i>Минобра НСО):</i>  *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%)  *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%),  не участвует – 0%.</p>
	3) качественная подготовка и проведение открытых мероприятий на базе ДОУ – 5%
	4) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%. 5) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – по 3% за каждую, тах - 9% не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
ИТОГО:	до 165%

4.10.3. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **педагогу-психологу, учителю-логопеду** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
Эффективность коррекционно-развивающей образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение коррекционно-развивающей деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогических технологий – 5% не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение в ДОУ тематических дней, акций, реализация авторских проектов – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	РППС кабинета соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 10% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	1) качественная подготовка и проведение совместных с родителями мероприятий: *муниципальный уровень – 10%; *уровень ДОУ – 8%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации)

	не проводил – 0%
	2) качество оказания индивидуальной консультативной помощи родителям (в рамках реализации национального проекта «Образование»): положительные отзывы – 3% наличие замечаний, жалоб – 0%
	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	<p>1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя – 10%; диплом участника – 5 % <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)</i> *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 5% , диплом участника- 3% *не участвуют дети – 0%</p> <p>2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%.</p> <p>3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства: *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5%</p> <p>4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) - по 3% за каждую, тах - 9% - не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;</p> <p>5) активное участие в образовательных и развлекательных мероприятиях в качестве персонажей (1 роль) – 3% не участвовал – 0%</p> <p>6) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%</p> <p>7) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.</p>
ИТОГО:	до 190%

4.10.4. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **инструктору по физической культуре** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
---------------------------------------	---------------------------------

Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
	3) благоустройство спортивного участка – 5%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогических технологий – 5% не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение тематических дней, акций, реализация авторских проектов – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	РППС зала соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 10% РППС соответствует теме недели – 3% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных мероприятий с родителями: *муниципальный уровень – 15%; *уровень ДОУ – 10%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя – 10%; диплом участника – 5% <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)</i> *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 5% , диплом участника- 3% *не участвуют дети – 0%
	2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО)</i> : *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) -по 3% за каждую, max - 9%

	не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
	5) активное участие в образовательных и развлекательных мероприятиях в качестве персонажей на музыкальных мероприятиях (1 роль) – 3% не участвовал – 0%
	6) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%
	7) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 202%

4.10.5. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **музыкальному руководителю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ, родителями) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогических технологий – 5% не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение тематических дней, акций, реализация авторских проектов – 5% не ведётся работа – 0%
	4) ведение кружковой работы с детьми – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной	РППС зала соответствует сезону, предстоящим мероприятиям, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 5% наличие замечаний – 0%.

деятельности	
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных мероприятий с родителями: *муниципальный уровень – 15%; *уровень ДОУ – 10%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя – 10%; диплом участника – 5 % <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)</i> *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 5% , диплом участника- 3% *не участвуют дети – 0% 2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО)</i> : *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – по 3% за каждую, тах - 9% не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%; 5) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0% 6) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 191%

4.10.6. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **воспитателя/руководителя ИЗО** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5%



жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ, родителями) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогических технологий – 5% не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение тематических дней, акций, ведение кружковой работы с детьми, реализация авторского проекта – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	1) РППС кабинета соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 10% наличие замечаний – 0%.
	2) регулярное пополнение выставок детскими работами, творческий подход к содержанию – 10% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных мероприятий с родителями: * муниципальный уровень – 15%; * уровень ДОУ – 10%; * уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: * муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя – 10%; диплом участника – 5% <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)</i> * онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 5% , диплом участника- 3% * не участвуют дети – 0%
	2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: * муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, * уровень ДОУ – 10%. 2) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства <i>(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО)</i> : * уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) * муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 3) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – по 3% за

	каждую, тах - 9% не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
	4) активное участие в образовательных и развлекательных мероприятиях в качестве персонажей (1 роль) – 3% не участвовал – 0% 5) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%
	6) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 194%

4.11. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности учебно-вспомогательному персоналу.

4.11.1. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **помощнику воспитателя** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) доля посещаемости воспитанников посещаемость 18-20 д/д (13 – 15 д/д ясли) – 5% посещаемость 21-22 д/д (15 - 17 д/д ясли) – 10% посещаемость 23-24 д/д (17 – 19 д/д ясли) – 15% посещаемость 25 д/д и выше (19 – 20 д/д ясли) – 20% посещаемость менее 17 д/д (менее 12 д/д ясли) – 0%
	2) отсутствие нарушений СанПиН к санитарному содержанию помещений и прогулочного участка (качественная уборка, своевременное проветривание) – 30% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений инструкции по охране труда и здоровья воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников) – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие нарушений СанПиН к режиму дня воспитанников - 20% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективная помощь воспитателю в организации режимных моментов, привитие навыков самообслуживания воспитанникам – 15% наличие замечаний - 0%
	2) эффективное участие в мероприятиях по реализации ООП (подготовка и участие в НОД, утренниках, акциях и др.) – 10% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалоб-0%
	4) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% наличие замечаний - 0%
	5) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины - 5%

	наличие замечаний - 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью - по решению комиссии	
ИТОГО: до 125%	

4.11.2. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **заведующему хозяйством** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию, материалам – 20% При наличии замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения материалов и моющих средств – 10% При наличии замечаний - 0%
	3) бесперебойное обеспечение организации оборудованием, инвентарём, расходными материалами - 10% наличие замечаний - 0%
	4) обеспечение безаварийной работы всех систем учреждения (своевременное устранение неполадок) - 15% наличие замечаний - 0%
	5) отсутствие травматизма воспитанников, соблюдение инструкции по охране труда и здоровья воспитанников - 10% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение - 10% наличие замечаний - 0%- 0%
	2) эффективное руководство обслуживающим персоналом - 10% наличие замечаний - 0%
	3) соблюдение требований учета и контроля оборота материальных средств, качественное ведение документации - 130% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины - 5% наличие замечаний - 0%
	5) отсутствие нарушений правил ОТ, ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5% наличие замечаний - 0%
	6) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие замечаний - 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью – по решению комиссии.	
ИТОГО: до 130%	

4.11.3. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **делопроизводителю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы организации	1) качественное и своевременное ведение учета личного состава учреждения в соответствии с унифицированными формами первичной учетной документации – 25% наличие замечаний - 0%
	2) своевременное и качественное оформление документации, составление статистической отчетности, отсутствие нарушений при заполнении – 20% наличие замечаний - 0%
	3) оперативное оформление информации по запросам управления образования, надзорных органов – 20% нарушение сроков - 0%
	4) качественное ведение реестров приказов, журнала учёта больничных листов, журнала проведения инструктажа по ОТ для педагогов – 15% наличие замечаний - 0%
	5) качественное ведение электронного документооборота входящий и исходящей документации учреждения, системы ЭДС – 20% наличие замечаний - 0%
	6) качественное ведение табеля учёта рабочего времени – 5% наличие замечаний - 0%
	7) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10%
	8) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	9) отсутствие нарушений правил ОТ, ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5% наличие замечаний - 0%
	10) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие замечаний - 0%
	Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии
ИТОГО: до 130%	

4.11.4. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **калькулятору** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) обеспечение соблюдения и выполнения норм физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для детей возрастных групп при организации питания, соблюдение требований учета и контроля поступления и расходования продуктов питания – 35% наличие замечаний - 0%
	2) обеспечение соблюдения требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к составлению меню для

	<p>организации питания детей разного возраста, в том числе детей с ОВЗ – 30%</p> <p>наличие замечаний - 0%- 0%</p> <p>3) системное осуществление анализа питания детей, в том числе с ОВЗ и учета детской посещаемости, своевременное и качественное оформление документации по питанию и сдача отчетности – 30%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
Эффективность работы организации	<p>1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p> <p>2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p> <p>3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p> <p>4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 10%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 130%	

4.12. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности обслуживающему персоналу.

4.12.1. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **кладовщику** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	<p>1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию – 25%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
	<p>2) бесперебойное снабжение качественными продуктами питания по оптимальной цене, наличие сертификатов – 35%</p>
	<p>3) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения пищевых продуктов и сырья – 30%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
Эффективность работы организации	<p>1) соблюдение требований учета и контроля поступления и расходования продуктов питания, своевременное и качественное ведение учетной и отчетной документации – 20%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
	<p>2) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
	<p>3) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
	<p>4) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>
	<p>5) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5%</p> <p>наличие замечаний - 0%</p>

Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии
ИТОГО: до 135%

4.12.2. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **повару** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию, инвентарю, посуде – 20% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к помещениям – 20% наличие замечаний - 0%
	3) обеспечение соблюдения технологии приготовления блюд в строгом соответствии с рецептурой и технологией – 25% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие нарушений в организации раздачи блюд и их весовом контроле – 5% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ, ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 5% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% Наличие жалоб- 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 95%	

4.12.3. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **кухонному рабочему** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию, инвентарю, посуде – 50% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к помещениям – 30% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 25% наличие замечаний - 0%



	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие замечаний - 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью-по решению комиссии	
ИТОГО: до 125%	

4.12.4. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **кастелянше** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к оборудованию – 20% наличие замечаний - 0%
	2) бесперебойное снабжение качественным инвентарём по оптимальной цене, наличие сертификатов – 15% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения материалов – 20% наличие замечаний - 0%
	4) своевременный и качественный ремонт, а также списание пришедшей в негодность специальной одежды, мягкого инвентаря – 30% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 20% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие замечаний - 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 125%	

4.12.5. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **машинисту по стирке и ремонту спецодежды** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни	1) отсутствие нарушений требований СанПиН к санитарному содержанию помещения – 25% наличие замечаний - 0%

воспитанников	2) отсутствие нарушений требований санитарно-эпидемиологических норм и правил к условиям хранения моющих средств – 25% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие предметов, угрожающих жизни и здоровью людей, отсутствие травматизма среди воспитанников – 30% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 25% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие замечаний - 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 125%	

4.12.6. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **уборщику служебных помещений** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие нарушений требований СанПиН к санитарному содержанию помещений ДОУ – 60% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие предметов, угрожающих жизни и здоровью людей, отсутствие травматизма среди воспитанников – 35% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 20% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте -5% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% Наличие жалоб- 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 135%	

4.12.7. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **рабочему по комплексному обслуживанию** зданий осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие перебоев в функционировании и безопасная эксплуатация тепловых энергоустановок, своевременное устранение неполадок – 20% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие неисправностей и повреждений систем водоснабжения, канализации, водостоков, своевременный ремонт повреждений – 25% наличие замечаний - 0%
	3) своевременное и качественное выполнение заявок по текущему ремонту – 30% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалоб- 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 105%	

4.12.8. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **уборщику территории** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) отсутствие нарушений СанПиН к санитарному содержанию территории ДОУ (своевременная и качественная уборка) – 55% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие на убираемом участке предметов, угрожающих жизни и здоровью людей, отсутствие травматизма среди воспитанников – 40% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 10% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 15% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалоб- 0%

Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью – по решению комиссии
ИТОГО: до 135%

4.12.9. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **электромонтёру по ремонту и обслуживанию** электрооборудования осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) своевременное выявление и устранение неисправностей в осветительных и распределительных сетях – 45% наличие замечаний - 0%
	2) оперативное и качественное устранение неисправности электрооборудования и электрической сети – 20% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 20% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений правил ОТ, ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалоб – 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью- по решению комиссии	
ИТОГО: до 105%	

4.12.10. Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **сторожу-вахтёру** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) обеспечение соблюдения требований пропускного режима (антитеррористической защищенности) в соответствии с установленными инструкциями, положениями – 40% наличие замечаний - 0%
	2) качественный обход территории и здания, своевременное выявление проблем – 40% наличие замечаний - 0%
	3) содержание территории в безопасном состоянии, отсутствие травматизма воспитанников и работников – 15% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 20% наличие замечаний - 0%
	2) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины – 5% наличие замечаний - 0%

	3) отсутствие нарушений правил ОТ,ТБ, ПБ, отсутствие травматизма на рабочем месте – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалоб- 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности, но возникающих в связи с производственной необходимостью – по решению комиссии.	
ИТОГО: до 135%	

## **5. Премияльные выплаты по итогам календарного периода, за выполнение важных и особо важных заданий**

5.1. Выплата премии является мерой поощрения работника за эффективный и добросовестный труд, личный вклад в успешное выполнение задач, стоящих перед Учреждением. Размеры премий могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

5.2. Премии по итогам работы за календарный период (квартал, год), за выполнение важных и особо важных заданий руководителю Учреждения устанавливаются распоряжением администрации города Искитима Новосибирской области по представлению заместителя главы администрации, в ведении которого находится Учреждение. Основанием для выплаты премии по итогам работы за календарный период (квартал, год) является решение заседания комиссии по оценке выполнения качественных показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных (казенных) учреждений, муниципальных автономных учреждений города Искитима Новосибирской области, их руководителей. Конкретный размер премии руководителю Учреждения определяет работодатель.

5.3. Премияльные выплаты работникам осуществляются в пределах фонда оплаты труда и утверждаются заведующим учреждением:

- в честь 23-го февраля (мужчины), 8-го марта (женщины), государственные и профессиональные праздники (все работники);
- за получение поощрения (Почётная Грамота, Благодарность):

\* уровень организации – 300р.,

\* муниципальный уровень – 500р.,

\* региональный уровень – 800р.,

\* федеральный уровень – 1000р.

- за активное участие в городских мероприятиях, в спартакиадах, фестивалях, смотрах художественной самодеятельности и творчества, профессиональных конкурсах, проводимых среди работников системы образования;

- по итогам работы учреждения за месяц, квартал, полугодие, год с учётом индивидуального вклада каждого работника;

- в связи с юбилейными датами Учреждения;

- в связи с юбилейными датами работников (50, 55, 60 и т.д. каждые 5 лет) - в размере 2000 рублей.

Руководитель Учреждения вправе вносить предложения о единовременном премировании отдельных работников Учреждения. Премия устанавливается приказом руководителя Учреждения.

5.4. Основными условиями премирования являются:

- отсутствие нарушений функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- отсутствие нарушений правил охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

5.5. При нарушении трудовой дисциплины, неисполнении или исполнении не в полной мере функциональных обязанностей, некачественное выполнение работы, приведшей к сбою в работе всего трудового коллектива – премия за отчётный период не выплачивается.

## 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента принятия на общем собрании работников и утверждения приказом руководителя Учреждения.

6.2. Изменения в Положение вносятся и принимается общим собранием работников Учреждения.

6.3. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников после заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с работниками Учреждения.

### ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 21  
«Колокольчик»  
комбинированного вида  
города Искитима  
Новосибирской области

## Соглашение по охране труда на 2023г.

№	Мероприятия	Сроки		Затраты руб.	Ответственные
1.	Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"	в течение года		10000	Заведующий О.В.Самойленко, Заместитель заведующего Ю.С.Косицына
2.	Обучение работников безопасным методам и приёмам работы в	в течение года			Заведующий О.В. Самойленко,



№	Мероприятия	Сроки		Затраты руб.	Ответственные
	соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»				Заместитель заведующего Ю.С. Косицына
3.	Организация курсовой переподготовки работников, обеспечивающих безопасность эксплуатации здания и оборудования, по охране труда	по мере необходимо сти, по истечении срока действия допусков		3000	Заведующий О.В. Самойленко
4.	Разработка, обновление, утверждение и размножение инструкций по охране труда	по мере необходимо сти			Заведующий О.В. Самойленко
5.	Обеспечение Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда, журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте.	в течение года, по мере необходимо сти		500	Заведующий О.В. Самойленко
6.	Организация предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н)	1 раз в год		264000	Калькулятор О.Б. Лукина
7.	Проведение общего технического осмотра здания и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации.	2 раза в год			Заведующий О.В. Самойленко
8.	Текущий ремонт здания	июнь-август		100000	Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
9.	Обеспечение работников спецодеждой	постоянно		10000	Кастелянша Л.А. Комарова
10.	Обеспечение средствами индивидуальной защиты, уборочным инвентарем	в течение года		30000	Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
11.	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическими током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками и др.)	в течение года		50000	Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
12.	Испытание безопасности мебели, оборудования.	1 раз в год			Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
13.	Обеспечение педагогов методическим, дидактическим материалом, периодической печатной продукцией,	в течение года		100000	Старший воспитатель Л.В. Княжева

№	Мероприятия	Сроки		Затраты руб.	Ответственные
	игрушками, пособиями для качественного проведения педпроцесса				
14.	Ремонт оргтехники, приобретение картриджей, заправка	по необходимости		15000	Заведующий О.В. Самойленко
15.	Приобретение СИЗ	ежегодно		6000	Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
16.	Приобретение отпаривателя (1 шт.)	октябрь		20000	Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
17.	Обеспечение соблюдения температурного режима в отопительный период	сентябрь – май			Заведующий хозяйством О.А. Ковальская
18.	Обновление профсоюзного уголка	в течение года		1000	Председатель Профкома Е.В. Макарова
19.	Поддержание эстетического состояния и сменяемости материала в профсоюзном уголке, уголке охраны труда	постоянно			Председатель Профкома Е.В. Макарова.