СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

_____ Макарова Е.В.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ № 21 «Колокольчик»

_____ Самойленко О.В.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору №3 от 10.01.2022г
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 21 «Колокольчик» комбинированного вида
города Искитима Новосибирской области

Принят на собрании
трудового коллектива
«09» августа 2022 г.
протокол № 2

Подписан «11» 08 2022г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
зарегистрирован в отделе по труду администрации
города Искитима Новосибирской области
Регистрационный №3/Н от «12» августа 2022г.

Начальник отдела по труду администрации г.Искитима _____ Е.П.Грецкая
МП
подпись

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору № 3 от 10.01.2022г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 21 «Колокольчик» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области

МБДОУ № 21 «Колокольчик» в лице заведующего Самойленко Оксаны Владимировны и трудовой коллектив, в лице председателя профсоюза Макаровой Евгении Валентиновны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021 – 2024 годы, принятому на общем собрании работников (протокол № 2 от 11.08.2022г):

1. Внести изменения в Приложение 3 «Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ № 21 «Колокольчик», а именно:

1.1. Таблицу п.2.2. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н) изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель,	10 472,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	11 242,00
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	11 451,00

1.2. Пункт 2.3. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей учебно-вспомогательного персонала изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер должностного оклада, руб.
	1 квалификационный уровень	
1.	Помощник воспитателя	7810,00

1.3. Пункт 2.4. Изложить в следующей редакции: «Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации города Искитима от 27.07.2022 № 1201 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»", требования к квалификации по должностям, указанным, установлены в Едином квалификационном

справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, по соответствующим разделам либо в соответствующих профессиональных стандартах:

Наименования должностей	Размер должностного оклада, рублей
Делопроизводитель - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	7821,00
Калькулятор - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	7821,00
Заведующий хозяйством - среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	8602,00
Кастелянша 2 разряда Получение, проверка и выдача спецодежды, спецобуви, санитарной одежды, белья, съемного инвентаря (чехлы, портьеры и т.п.) и предохранительных приспособлений. Ведение учета и контроль за правильным использованием спецодежды, белья и т.д. Оформление установленной документации	7821,00
Кладовщик 1 разряда Прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада различных материальных ценностей. Проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам. Перемещение материальных ценностей к местам хранения с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам. Организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь. Обеспечение сохранности материальных ценностей	7447,00
Кухонный рабочий 2 разряда Доставка полуфабрикатов и сырья. Открывание бочек, ящиков, мешков с продуктами, вскрытие стеклянных и жестяных консервных банок с обеспечением сохранности в них продукции. Выгрузка продукции из тары. Доставка готовой продукции к раздаче. Загрузка функциональной тары продукцией для внешней сети, погрузка ее на транспорт. Включение электрических, газовых котлов, плит, шкафов, кипятильников. Установка подносов на транспортер при комплектации обедов. Установка на подносы столовых приборов, хлеба, тарелок с холодными закусками, стаканов с напитками, закрытие тарелок, кастрюль крышками. Сбор пищевых отходов	7821,00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда Стирка спецодежды, полотенец, штор в стиральных машинах и застирывание вручную. Сушка в сушильных барабанах (камерах) или естественных условиях, глажение на прессах или вручную. Мелкий ремонт спецодежды вручную и на швейной машине,	7821,00

нашивка меток. Приготовление моющих и дезинфицирующих растворов. Прием, сортировка и выдача спецодежды. Оформление установленной документации	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда Периодический осмотр технического состояния обслуживаемых зданий, сооружений, оборудования и механизмов, их техническое обслуживание и текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ (штукатурных, малярных, обойных, бетонных, плотничных, столярных и др.) с применением подмостей, люлек, подвесных и других страховочных и подъемных приспособлений. Текущий ремонт и техническое обслуживание систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, кондиционирования воздуха и другого оборудования, механизмов и конструкций с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ. Монтаж, демонтаж и текущий ремонт электрических сетей и электрооборудования с выполнением электротехнических работ.	8569,00
Сторож (вахтер) *1 разряда* Проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; наличия пломб, противопожарного инвентаря; исправности сигнализации, телефонов, освещения) совместно с представителем администрации или сменяемым сторожем. При выявлении неисправностей (взломанные двери, окна, замки, отсутствие пломб и печатей и др.), не позволяющих принять объект под охрану, докладывает об этом лицу, которому он подчинен, представителю администрации и дежурному по отделению милиции и осуществляет охрану следов преступления до прибытия представителей милиции. При возникновении пожара на объекте поднимает тревогу, извещает пожарную команду и дежурного по отделению милиции, принимает меры по ликвидации пожара. Дежурство в проходной предприятия, учреждения, организации; пропуск работников, посетителей, автотранспорта на территорию предприятия, учреждения, организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов. Сверка сопутствующих документов с фактическим наличием груза; открывание и закрывание ворот. Прием и сдача дежурства, с соответствующей записью в журнале. Содержание помещения проходной в надлежащем санитарном состоянии	7447,00
Уборщик служебных помещений*1 разряда* Уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования.	7447,00

Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала	
Уборщик территорий *1 разряда* Подметание проезжей части дорог и тротуаров улиц, очистка их от снега и льда, посыпка песком. Рытье и прочистка канавок и лотков для стока воды. Очистка от снега и льда пожарных колодцев для свободного доступа к ним. Поливка мостовых, тротуаров, зеленых насаждений, клумб и газонов. Периодическая промывка и дезинфекция уличных урн, очистка их от мусора. Наблюдение за санитарным состоянием обслуживаемой территории	7447,00
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования *4 разряда* Следит за исправной, безаварийной работой и правильной эксплуатацией обслуживаемого оборудования. Изучает режимы работы оборудования, устанавливает причины повышенного износа, принимает меры по их предупреждению, ликвидации. Участвует в устранении неисправностей оборудования, монтаже, настройке, электротехнических испытаниях. Ремонтирует, регулирует сложные, ответственные, экспериментальные электрические аппараты.	8569,00

Размеры должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональным стандартом:

Повар 4 уровень квалификации Контроль качества сырья, поступающего на пищеблок, обеспечение соблюдения технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарных правил. ежедневное проведение с медицинской сестрой бракераж готовой пищи. Участие в составлении перспективного и ежедневного меню, контроль отпуска готовой продукции (после снятия пробы) в соответствии с нормой, согласно возраста и количества детей в группе. Выполняет работу повара.	8998,00

1.4. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции: Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10% - за I квалификационную категорию и в размере 20% - за высшую квалификационную категорию. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории

1.5. Пункт 4.10.1. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **воспитателю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья	1) отсутствие травматизма, массовых инфекционных заболеваний – 5% (ясли – 10%) замечания по соблюдению требований СанПиН – 0%

детей, проведение безопасного образовательного процесса	2) посещаемость 18-20 д/д (13 – 15 д/д ясли) – 5% посещаемость 21-22 д/д (15 - 17 д/д ясли) – 10% посещаемость 23-24 д/д (17 – 19 д/д ясли) – 15% посещаемость 25 д/д и свыше (19 – 20 д/д ясли) – 20% посещаемость менее 17 д/д (менее 12 д/д ясли) – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие циклограмме, разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ, родителями) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогический технологий – 5% не участвует – 0%
	3) ведение кружковой работы с детьми, реализация авторских проектов – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	1)РППС группы соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей и родителей (выставки, коллекции, стены творчества) – 5% РППС соответствует теме недели – 3% наличие замечаний – 0%. 2) Благоустройство прогулочного участка - 5% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных с родителями мероприятий: *муниципальный уровень – 10%; *уровень ДОУ – 8%; не проводил – 0%
1) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% 2) наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу), диплом победителя –10%; *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ, наличие победителей - 3% *не участвуют дети – 0%
	2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства: *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) –3% - не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3%

	не участвует – 0%;
	5) активное участие в проводимых мероприятиях на других группах, не в свою смену: главная роль – 5%, эпизодическая – 3% не участвует – 0%
	6) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%
	7) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% *не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 189%

1.4. Пункт 4.10.2. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **старшему воспитателю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	1) эффективно обеспечивает проведение безопасного образовательного процесса – 5% замечания – 0%
	2) эффективно обеспечивает соблюдение требований к организации развивающей предметно-пространственной среды в помещениях ДОУ – 5% замечания – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и реализация образовательных мероприятий годового плана – 5% замечания – 0%
	2) эффективность осуществляемого контроля за воспитательно-образовательным процессом – 5% замечания – 0%
	3) участие в инновационной деятельности (оказание методической поддержки воспитателям, проведение образовательных мероприятий с педагогами) – 10%
	4) организация в ДОУ кружковой работы с детьми (в рамках углубления/расширения ООП), реализации авторских проектов – 5% работа не ведётся – 0%
	5) организует участие детей в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня – 5%. нет участия – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	1) создание условий для осуществления образовательного процесса (материально-техническая обеспеченность) – 5% замечания – 0%
	2) обеспечение своевременного прохождения КПК педагогами ДОУ – 5% наличие замечаний – 0%
	3) своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных разными видами контроля, ведение ЕБД детей с ОВЗ – 5% замечания – 0%

	4) организация результативного участия педагогов в методической работе, оказание помощи педагогам в обобщении опыта – 5% замечания – 0%
Эффективность работы с родителями и окружающим социумом	1) сотрудничество с различными образовательными, социокультурными и спортивными учреждениями, работа с микросоциумом – 5%
	2) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалобы – 0%
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) проведение мастер-классов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, 2) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства (*приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО):* *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), не участвует – 0%.
	3) качественная подготовка и проведение открытых мероприятий на базе ДОУ – 5%
	4) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%. 5) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – 3% - не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
ИТОГО:	до 144%

1.6. Пункт 4.10.3. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **педагогу-психологу, учителю-логопеду** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
Эффективность коррекционно-развивающей образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение коррекционно-развивающей деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогический технологий – 5% не участвует – 0%

	3) подготовка и проведение в ДОУ тематических дней, акций, реализация авторских проектов – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	РППС кабинета соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 10% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	1) качественная подготовка и проведение совместных с родителями мероприятий: *муниципальный уровень – 10%; *уровень ДОУ – 8%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
	2) качество оказания индивидуальной консультативной помощи родителям (в рамках реализации национального проекта «Образование»): положительные отзывы – 3% наличие замечаний, жалоб – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу) – диплом победителя – 10%; *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ - Наличие победителей - 5% *не участвуют дети – 0%
	2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства: *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – 3% - не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
	5) активное участие в образовательных и развлекательных мероприятиях в качестве персонажей (1 роль) – 3% не участвовал – 0%
	6) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%

	7) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 181%

1.7. Пункт 4.10.4. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **инструктору по физической культуре** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
	3) благоустройство спортивного участка – 5%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогический технологий – 5% не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение тематических дней, акций, реализация авторских проектов – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	РППС зала соответствует теме недели, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 10% РППС соответствует теме недели – 3% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных мероприятий с родителями: *муниципальный уровень – 15%; *уровень ДОУ – 10%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	

Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 2) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства (*приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО):* *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 3) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – 3% не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
	4) активное участие в образовательных и развлекательных мероприятиях в качестве персонажей на музыкальных мероприятиях (1 роль) – 3% не участвовал – 0%
	5) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%
	6) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 178%

1.8. Пункт 4.10.5. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **музыкальному руководителю** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности деятельности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ, родителями) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогический технологий – 5%

	не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение тематических дней, акций, не ведётся работа – 0%
	4) ведение кружковой работы с детьми – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	РППС зала соответствует сезону, предстоящим мероприятиям, регулярное пополнение, творческий подход к содержанию, участие детей в оформлении РППС – 5% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных мероприятий с родителями: *муниципальный уровень – 15%; *уровень ДОУ – 10%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень – диплом участника - 5%, диплом победителя – 10%; *онлайн-конкурс, уровень ДОУ - участие 1-2 ребёнка – 2%, более 3 детей – 3%. Наличие победителей + 2% *(приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО и ДОУ, сдать диплом)* не участвуют дети – 0%
	2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 3) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства (*приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО):* *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%) *муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 4) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – 3% -не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
	5) проведение мероприятий с окружающим социумом (библиотека, музей, школа, пожарная часть, акция по городу и т.д.) – 5% не проводились – 0%
	6) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.

ИТОГО:	до 182%

1.9. Пункт 4.10.6. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **воспитателя/руководителя ИЗО** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Эффективность работы по охране жизни и здоровья детей, проведение безопасного образовательного процесса	1) проведение безопасного образовательного процесса, отсутствие травматизма – 5% наличие замечаний – 0%
	2) применение приёмов здоровьесберегающих технологий – 5% не применяет – 0%
Эффективность образовательной деятельности	1) качественное планирование и проведение образовательной деятельности (отсутствие замечаний, соответствие плану, наблюдается разнообразие форм взаимодействия с детьми, специалистами ДОУ, родителями) – 5% наличие замечаний – 0%
	2) апробация, внедрение и использование современных педагогический технологий – 5% не участвует – 0%
	3) подготовка и проведение тематических дней, акций, ведение кружковой работы с детьми, реализация авторского проекта – 5% не ведётся работа – 0%
Эффективность работы по созданию условий для осуществления образовательной деятельности	регулярное пополнение выставок детскими работами, творческий подход к содержанию – 10% наличие замечаний – 0%.
Эффективность работы с родителями	качественная подготовка и проведение совместных мероприятий с родителями: * муниципальный уровень – 15%; *уровень ДОУ – 10%; *уровень группы – 5% (в том числе письменные консультации) не проводил – 0%
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 3% наличие жалобы – 0%	
Личное участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	1) результативность подготовки детей к участию в конкурсах, выставках и других мероприятиях: *муниципальный уровень, областной уровень, онлайн /дистанционный конкурс очный (высылаем рисунок, работу) – диплом участника - 5%, диплом победителя – 10%; *онлайн-конкурс (скан), уровень ДОУ - участие 1-2 ребёнка – 2%, более 3 детей – 3%. Наличие победителей + 2% не участвуют дети – 0%
	2) проведение мастер-классов, открытых показов, выступление (в том числе стендовый доклад) на ГМО, конференции: *муниципальный уровень, региональный уровень мероприятия – 15%, *уровень ДОУ – 10%. 2) активное участие в очных и дистанционных конкурсах педагогического мастерства (*приоритет конкурсов, присланных УО, Минобра НСО):* *уровень ДОУ (диплом победителя – 5%, диплом участника – 3%)

	*муниципальный, региональный уровень (диплом победителя – 15%, диплом участника – 10%), При отсутствии вышеперечисленных конкурсов (участие на сайтах, имеющих лицензии на образовательную деятельность): диплом победителя – 10%, диплом участника – 5% 3) -публикация в СМИ (в том числе сайт УО, сайт ДОУ) – 3% - не участвует – 0%; -опубликование методических материалов – 3% не участвует – 0%;
	4) активное участие в образовательных и развлекательных мероприятиях в качестве персонажей (1 роль) – 3% не участвовал – 0%
	5) качественное выполнение важных поручений, связанных с образовательным процессом, но не входящих в должностные обязанности: *муниципальный уровень – 10% *уровень ДОУ – 5% не выполнял – 0%.
ИТОГО:	до 185%

1.10. Пункт 4.11.1. изложить в следующей редакции: «Стимулирующая надбавка за качественные показатели эффективности деятельности **помощнику воспитателя** осуществляется за выполнение следующих показателей:

Показатели эффективности	Критерии показателей / значение
Обеспечение безопасности здоровья и жизни воспитанников	1) доля посещаемости воспитанников посещаемость 18-20 д/д (13 – 15 д/д ясли) – 5% посещаемость 21-22 д/д (15 - 17 д/д ясли) – 10% посещаемость 23-24 д/д (17 – 19 д/д ясли) – 15% посещаемость 25 д/д и свыше (19 – 20 д/д ясли) – 20% посещаемость менее 17 д/д (менее 12 д/д ясли) – 0%
	2) отсутствие нарушений СанПиН к санитарному содержанию помещений и прогулочного участка (качественная уборка, своевременное проветривание) – 25% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие нарушений инструкции по охране труда и здоровья воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников) – 10% наличие замечаний - 0%
	4) отсутствие нарушений СанПиН к режиму дня воспитанников - 20% наличие замечаний - 0%
Эффективность работы организации	1) эффективная помощь воспитателю в организации режимных моментов, привитие навыков самообслуживания воспитанникам – 15% наличие замечаний - 0%
	2) эффективное участие в мероприятиях по реализации ООП (подготовка и участие в НОД, утренниках, акциях и др.) – 10% наличие замечаний - 0%
	3) отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений – 5% наличие жалоб-0%
	4) эффективность мероприятий, направленных на сохранность имущества учреждения и ресурсосбережение – 10% наличие замечаний - 0%

	5) отсутствие нарушений норм и правил трудовой дисциплины - 5% наличие замечаний - 0%
Выполнение срочных и важных работ, поручений, не входящих в должностные обязанности,но возникающих в связи с производственной необходимостью - по решению комиссии	
ИТОГО: до 120%	

2. 3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 3 от 10.01.2022г..